

PLAN SZKOLEŃ STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA POWIATU WIELICKIEGO

I. Zasady Sporządzania Planu Szkoleń

1. Plan szkoleń dla Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Powiatu Wielickiego powstał w celu usystematyzowania zasad podnoszenia kompetencji Rady, Zarządu LGD oraz doskonalenia jakości pracy biura i podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników stowarzyszenia. Podczas tworzenia planu szkoleń prowadzona jest analiza potrzeb szkoleniowych. Plan szkoleń uwzględnia zarówno szkolenia obowiązkowe tj. szkolenia z zakresu procedur oceny i wyboru operacji dla organu decyzyjnego oraz szkolenia związane z Bezpieczeństwem i Higieną Pracy dla pracowników biura.
2. Planowane szkolenia powinny być związane z wykonywanymi obowiązkami, tak aby ułatwić pracownikom oraz członkom stowarzyszenia rzetelne ich wykonywanie. Plan szkoleń uwzględnia zarówno szkolenia własne (wewnętrzne) jak i te realizowane przez ekspertów zewnętrznych.
3. Plan szkoleń zatwierdza Zarząd LGD.
4. Biuro LGD prowadzi dokumentację szkoleniową, w tym ewidencję szkoleń.
5. Dyrektor lub inna osoba przez niego upoważniona podejmuje decyzję dotyczące zasadności ponoszenia kosztów szkoleń oraz odpowiada za racjonalne gospodarowanie budżetem przeznaczonym na szkolenia.
6. Zakres tematyczny szkoleń wskazany w Planie Szkoleń jest planowany to znaczy, że realizacja poszczególnych szkoleń uzależniona będzie od ich dostępności i oferty rynkowej.

II. Zasady udziału w szkoleniach oraz ich finansowanie

1. Uczestnictwo pracowników w szkoleniach jest traktowane na równi z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Koszty szkoleń pokrywane będą ze środków finansowych LGD

	Zakres tematyczny szkolenia	Cel szkolenia	Uczestnik szkolenia	Planowany przedział czasowy
1	Szkolenie z systemu wspierającego obsługę wniosków przez LGD w ramach I.13.1 Leader	Nauka obsługi systemu wspierającego obsługę wniosków przez LGD w ramach I.13.1 Leader	Pracownicy LGD	IV kwartał 2024r.
2	Wdrażanie PS WPR 2023-2027 z uwzględnieniem wielofunduszowości. Procedury operacji podmiotów innych niż LGD, operacji własnych LGD, projektów grantowych i oceny wniosków grantowych (wniosków o powierzenie grantu w ramach realizacji projektu grantowego) oraz operacji EFRR i EFS+.	Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju, m.in.: rodzaje wspieranych operacji w ramach budżetu LSR, cele ogólne szczegółowe i przedsięwzięcia zaplanowane do realizacji, budżet LSR dla obszaru LGD. Procedury dla poszczególnych rodzajów operacji.	Członkowie rady LGD, Zarząd LGD	II kwartał 2025r.
3	Wdrażanie PSWPR 2023-2027 z uwzględnieniem wielofunduszowości.	Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju, m.in.: rodzaje wspieranych operacji w ramach budżetu LSR, cele ogólne szczegółowe i przedsięwzięcia zaplanowane do realizacji, budżet LSR dla obszaru LGD.	Członkowie LGD	IV kwartał 2024r.